



Корпоративное управление

- 148 Структура корпоративного управления
- 150 Общее собрание акционеров
- 151 Совет директоров
- 154 Правление
- 154 Корпоративный секретарь
- 155 Вознаграждение Совета директоров и исполнительных органов
- 156 Система внутреннего контроля и управления рисками
- 162 Деловая этика и противодействие коррупции
- 167 Взаимодействие с акционерами и инвесторами





Структура корпоративного управления

ПАО «Магнит» создало эффективную систему корпоративного управления, соответствующую требованиям российского законодательства. Компания ориентирована на дальнейшее развитие этой системы с учетом интересов акционеров и заинтересованных сторон.

Действующая система корпоративного управления нацелена на долгосрочное и устойчивое развитие бизнеса и достижение стратегических целей Компании.

В основе корпоративного управления лежат следующие принципы:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- эффективная деятельность Совета директоров;
- ответственность и подотчетность исполнительных органов;
- эффективность и независимость Корпоративного секретаря;
- прозрачная и справедливая система вознаграждения Совета директоров и исполнительных органов;
- надежная система управления рисками и внутреннего контроля;
- своевременность, полнота и прозрачность в раскрытии информации о деятельности Компании;
- строгое соответствие законодательству и соблюдение высоких стандартов деловой этики;
- предотвращение конфликта интересов;
- следование принципам устойчивого развития в управлении Компанией.

Руководство, управление и контроль за деятельностью Компании осуществляются акционерами через Общее собрание акционеров, Совет директоров, коллегиальный исполнительный орган (Правление), а также единоличные исполнительные органы – Президента и Генерального директора в соответствии с применимыми нормами законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними положениями ПАО «Магнит».



Органы корпоративного управления

Система корпоративного управления и внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Магнит» эффективна и устойчива.

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров.

Совет директоров, избираемый акционерами и подотчетный им, отвечает за стратегическое управление и контроль деятельности исполнительных органов: Генерального директора (Председателя Правления), Президента и Правления.

Исполнительные органы осуществляют текущее руководство Компанией и выполняют задачи, поставленные акционерами и Советом директоров.

В соответствии с внутренними документами Компании в составе Совета директоров функционирует четыре комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по финансовым рынкам.

Департамент внутреннего аудита проводит анализ и оценку системы управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления.

Департамент корпоративного управления выполняет функции Корпоративного секретаря, отвечая за взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите их прав и интересов, а также поддержку работы Совета директоров.

Структура органов управления и контроля



- Избрание, формирование
- Отчетность
- > Административное подчинение. Директор департамента назначается Советом директоров



Нормативные документы

В области корпоративного управления ПАО «Магнит» руководствуется применимыми требованиями и рекомендациями:

- законодательства Российской Федерации;
- Правил листинга ПАО Московская Биржа;
- Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России¹.

Полный перечень публичных внутренних документов приведен на сайте Компании: <https://www.magnit.com/ru/corporate-governance/corporate-documents/>

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Акционеры ПАО «Магнит» могут значительно воздействовать на бизнес Компании через голосование на заседаниях Общего собрания.

Основные полномочия Общего собрания акционеров:

- утверждение Годового отчета Компании;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
- избрание Совета директоров Компании;
- распределение прибыли, в том числе выплата дивидендов;
- одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью;
- назначение аудиторской организации Компании.

Процедура проведения заседаний Общего собрания акционеров направлена на соблюдение прав акционеров и полностью соответствует требованиям законодательства Российской Федерации.

Деятельность ПАО «Магнит» регулируется его Уставом² и внутренними документами. Компания регулярно отслеживает изменения в действующем законодательстве и вносит изменения во внутренние документы при необходимости. В 2025 г. были внесены изменения в Перечень инсайдерской информации³. Изменения связаны с вступлением в силу с 01.10.2025 изменений в нормативно-правовые акты Банка России, определяющие перечень инсайдерской информации, а также порядок и сроки ее раскрытия.

В 2025 г. годовое заседание Общего собрания акционеров прошло 26 июня, голосование на котором совмещалось с заочным голосованием. На нем были приняты следующие решения:

- утвердить годовой отчет ПАО «Магнит» за 2024 г.;
- утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Магнит» за 2024 г.;
- чистую прибыль ПАО «Магнит» по результатам 2024 отчетного года оставить нераспределенной;
- дивиденды на обыкновенные именные акции ПАО «Магнит» по результатам 2024 отчетного года не выплачивать;
- избрать Совет директоров ПАО «Магнит» в количестве девяти человек;
- назначить Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»⁴ аудиторской организацией, привлекаемой для аудита отчетности ПАО «Магнит», подготовленной по РСБУ и МСФО.

Полная информация о решениях, принятых на заседаниях Общего собрания акционеров, доступна на официальном сайте Компании в сети интернет по следующей ссылке: <https://www.magnit.com/ru/shareholders-and-investors/shareholders-meeting/>

Совет директоров

Состав и численность Совета директоров определяются решением, принятым на заседании Общего собрания акционеров в соответствии с Уставом ПАО «Магнит».

Члены коллегиального исполнительного органа (Правления) могут составлять не более одной четверти Совета директоров, а единоличные исполнительные органы (Президент и Генеральный директор) не имеют права занимать должность Председателя Совета директоров.

Формирование Совета директоров регламентируется Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208 ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом, Положением об Общем собрании акционеров, Положением о Совете директоров и Положением о комитетах Совета директоров Компании.

Кроме того, при формировании Совета директоров Компания учитывает профессиональный опыт, компетенции и деловую репутацию кандидатов в члены Совета директоров с целью обеспечения надлежащего выполнения Советом директоров своих функций.

В 2025 г. на годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «Магнит» было принято решение избрать Совет директоров ПАО «Магнит» в количестве девяти человек.

Совет директоров ПАО «Магнит» руководит деятельностью Компании, определяет стратегические цели, внедряет эффективные практики управления, а также избирает Правление, Генерального директора и Президента. Основная задача Совета директоров – повышение стоимости бизнеса с учетом интересов акционеров и заинтересованных сторон.

Работа Совета директоров включает не только формальные заседания, но и регулярное взаимодействие с менеджментом для повышения эффективности деятельности исполнительных органов и самого Совета.

Введение в должность и обучение членов Совета директоров

Новые члены Совета директоров ПАО «Магнит» проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает:

- встречи с членами Правления и представителями высшего руководства Компании;
- знакомство с историей, стратегией, системой корпоративного управления, системой управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Магнит», схемой распределения полномочий между исполнительными органами Компании и порядком работы Совета директоров;
- изучение документов Компании: последних годовых отчетов, протоколов годовых и внеочередных заседаний общих собраний акционеров, заседаний Совета директоров и иной существенной информации о деятельности Компании.

¹ Полный Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, составленный на основе рекомендательного письма Банка России от 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102, приведен в Приложении 1.

² Утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «Магнит» 27 июня 2024 г.

³ Утвержден решением Генерального директора ПАО «Магнит» от 01 октября 2025 г.

⁴ В январе 2026 г. общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги») было переименовано в общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» (ООО «Б1 – Аудит»).





Комитеты Совета директоров

При Совете директоров ПАО «Магнит» создано четыре комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по финансовым рынкам.

Комитеты формируются Советом директоров из числа его членов, обладающих необходимым профессиональным опытом и знаниями. При выборе членов комитетов, включая их председателей, учитываются образование, профессиональная подготовка, опыт работы в соответствующей сфере, навыки работы с документацией и другие важные компетенции.

Положение о комитетах Совета директоров ПАО «Магнит» регулирует деятельность комитетов и их состав.

Деятельность комитетов не ограничивается формальными заседаниями: они поддерживают постоянное взаимодействие с менеджментом для повышения эффективности сотрудничества между исполнительными органами Компании и Советом директоров.

Посещаемость заседаний членами комитетов в 2025 г. составила 100%.

Работа Совета директоров

В 2025 г. было проведено 10 заседаний Совета директоров в очной/заочной форме. Среди основных вопросов, рассмотренных Советом директоров в отчетном году, можно выделить решения, касающиеся:

- подготовки и проведения годового заседания Общего собрания акционеров в отчетном году;
- формирования коллегиального исполнительного органа (Правления);
- утверждения изменений в Программу биржевых облигаций серии 004P и Программу биржевых облигаций серии 005P;
- утверждения Программы биржевых облигаций серии 006P и другие.

Посещаемость заседаний членами Совета директоров в 2025 г. составила 100%.

Оценка эффективности деятельности Совета директоров

В отчетном периоде Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям провел оценку работы Совета директоров. Оценка проводилась посредством:

- наблюдения за работой Совета директоров и его комитетов, включая проведение формальных заседаний;
- анализа имеющихся (предоставленных членами Совета директоров) сведений о членах Совета директоров (биографические данные, сведения об образовании и опыте работы);
- анализа документов, фиксирующих деятельность Совета директоров;
- анализа внутренних документов ПАО «Магнит».

Комитет проводил оценку в разрезе следующих компонентов:

- соответствие структуры Совета директоров осуществляемым функциям;
- качественный состав Совета директоров;
- внутренняя динамика (процесс) работы Совета директоров;
- исполнение Советом директоров своих основных функций;
- работа Корпоративного секретаря.

Результаты оценки подтверждают, что эффективность деятельности действующего состава Совета директоров находится на уровне, соответствующем специфике и масштабам деятельности Компании, потребностям самой Компании и интересам акционеров.



Комитет по финансовым рынкам

Ключевые функции:

- разработка и укрепление систем корпоративного управления;
- формирование, разработка и внедрение стратегии по связям с инвесторами;
- оценка и рекомендации для Совета директоров по Дивидендной политике.



Комитет по стратегии

Ключевые функции:

- стратегическое и инвестиционное планирование;
- определение приоритетных направлений деятельности;
- согласование, проверка бизнес-плана/бюджета.



Комитет по кадрам и вознаграждениям

Ключевые функции:

- разработка и контроль Политики вознаграждения (долгосрочная/краткосрочная мотивация);
- согласование и контроль найма высшего руководства (уровни CEO-1 и CEO-2);
- разработка стратегии управления талантами;
- ежегодная оценка Совета директоров и эффективности деятельности руководства.



Комитет по аудиту

Ключевые функции:

- проверка и контроль полноты финансовой отчетности;
- проверка систем внутреннего контроля и управления рисками;
- контроль эффективности внутреннего аудита;
- контроль взаимодействия с внешним аудитором и т. д.





Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Компании и осуществляет текущее управление деятельностью. Компетенции Правления определены Уставом.

Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров и руководствуется их решениями, обязательными для него.

Генеральный директор и Президент Компании входят в состав Правления по должности.

Председателем Правления по должности является Генеральный директор Компании.

В случае прекращения полномочий Генерального директора до избрания Советом директоров нового Генерального директора Председателем Правления по должности является Президент.

В 2025 г. по итогам заседания Совета директоров ПАО «Магнит» в состав Правления было избрано восемь человек.

Корпоративный секретарь

Департамент корпоративного управления осуществляет функции Корпоративного секретаря.

Основными задачами Департамента являются эффективное взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров.

Основными функциями Департамента корпоративного управления являются:

- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Компании;
- участие в организации и проведении общих собраний акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и его комитетов;
- участие в реализации Политики по раскрытию информации, обеспечение хранения корпоративных документов ПАО «Магнит»;
- обеспечение взаимодействия Компании с акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение взаимодействия Компании с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Департаментом корпоративного управления;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Компании, соблюдение которых относится к функциям Департамента корпоративного управления;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Компании процедур, защищающих права и законные интересы акционеров, и контроль за их исполнением.

Департамент корпоративного управления административно подчинен Президенту и Генеральному директору и подотчетен Совету директоров.

Вознаграждение Совета директоров и исполнительных органов

В соответствии с Положением о Совете директоров вознаграждение членов Совета директоров определяется с учетом принципов прозрачности, сбалансированности и соответствия интересам Компании и ее акционеров.

Вознаграждение членов Совета директоров состоит из базовой выплаты (до 5 млн руб. в год для каждого члена Совета) и дополнительной компенсации (до 2 млн руб. в год для Председателя). Точный размер вознаграждения устанавливается Советом директоров в пределах установленных лимитов, исходя из уровня квалификации и объема ответственности членов Совета директоров, результатов деятельности Компании за период исполнения членами Совета директоров своих обязанностей, а также фактического срока осуществления полномочий каждым членом Совета директоров.

Кроме того, Компания компенсирует расходы членов Совета директоров, связанные с осуществлением членом Совета директоров его функций, при условии, что такие затраты соответствуют критериям

разумности, добросовестности и прямой связи с выполнением членом Совета директоров его функций. Компенсация расходов осуществляется по решению Общего собрания акционеров, если такое решение принято.

В соответствии с Положением о коллегиальном исполнительном органе (Правлении) ПАО «Магнит» вознаграждение членов Правления определяется на основании трудового договора или дополнительного соглашения к нему. Ежегодно членам Правления может выплачиваться вознаграждение из чистой прибыли Компании, исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности. Условия и порядок выплаты вознаграждения членам Правления устанавливаются Советом директоров.

В рамках Положения о единоличных исполнительных органах (Президенте и Генеральном директоре) ПАО «Магнит» размер заработной платы и других выплат, начисляемых Президенту и Генеральному директору, определяется трудовыми договорами, заключенными с ними.



Система внутреннего контроля и управления рисками

Система внутреннего контроля (СВК) и система управления рисками (СУР) обеспечивают:

- ✓ разумную уверенность в достижении миссии, ценностей и бизнес-целей Компании;
- ✓ объективное и ясное представление о состоянии и перспективах Компании;
- ✓ целостность и прозрачность отчетности Компании;
- ✓ разумность и приемлемость принимаемых Компанией рисков.

Совет директоров и руководство Компании отвечают за эффективное функционирование и развитие СВК и СУР. Эти системы обеспечивают контроль над достижением стратегических и операционных целей Компании, достоверность раскрываемой информации, а также соблюдение внешних и внутренних требований.

Комитет по аудиту рассмотрел заключение внутреннего аудита по итогам оценки надежности и эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления ПАО «Магнит» и рекомендовал его к представлению акционерам.

Деятельность СВК и СУР регламентируется следующими внутренними документами:

- Политика в области внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Магнит»¹;
- Положение об управлении рисками в компаниях Группы «Магнит»;
- Инструкция по составлению матрицы рисков и контролей к бизнес-процессу;
- Реестр рисков.

Подробнее с Политикой в области внутреннего контроля и управления рисками можно ознакомиться на сайте: <https://www.magnit.com/ru/disclosure/internal-regulations/#accordion-politiki>.

Основные принципы системы внутреннего контроля и управления рисками

 Непрерывность и комплексность Управление рисками и внутренний контроль – непрерывный циклический процесс, охватывающий все направления деятельности на всех уровнях управления Компании.	 Интегрированность с управлением Управление рисками – неотъемлемая часть системы принятия решений. Оно содействует обоснованному принятию решений с учетом вероятности и последствий реализации рисков.	 Разделение уровней принятия решений Решения об управлении рисками принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков и направлений деятельности Компании.
 Ответственность Все субъекты СВК в рамках своей компетенции отвечают за соблюдение подходов и стандартов по управлению рисками и внутреннему контролю.	 Распределение обязанностей и полномочий Обязанности и полномочия органов управления рисками и внутреннего контроля распределены для снижения рисков ошибки или мошенничества.	 Сбалансированность Затраты на контрольные процедуры должны быть адекватны риску.
 Риск-ориентированность Контрольные процедуры устанавливаются по направлениям деятельности в порядке их значимости для эффективного функционирования Компании.	 Разумная уверенность Мероприятия по управлению рисками оцениваются как эффективные, если они снижают риск до приемлемого уровня.	 Постоянное улучшение Компания следит за работой риск-менеджмента, постоянно развивает и совершенствует его.

Цели СВК и СУР

- Стратегические**
 - Способствуют выполнению миссии и эффективному управлению Компанией
- Операционные**
 - Повышают эффективность и результативность использования ресурсов Компании
 - Обеспечивают достоверность отчетности Компании
 - Обеспечивают соблюдение применяемого законодательства и внутренних документов Компании

Задачи СВК и СУР

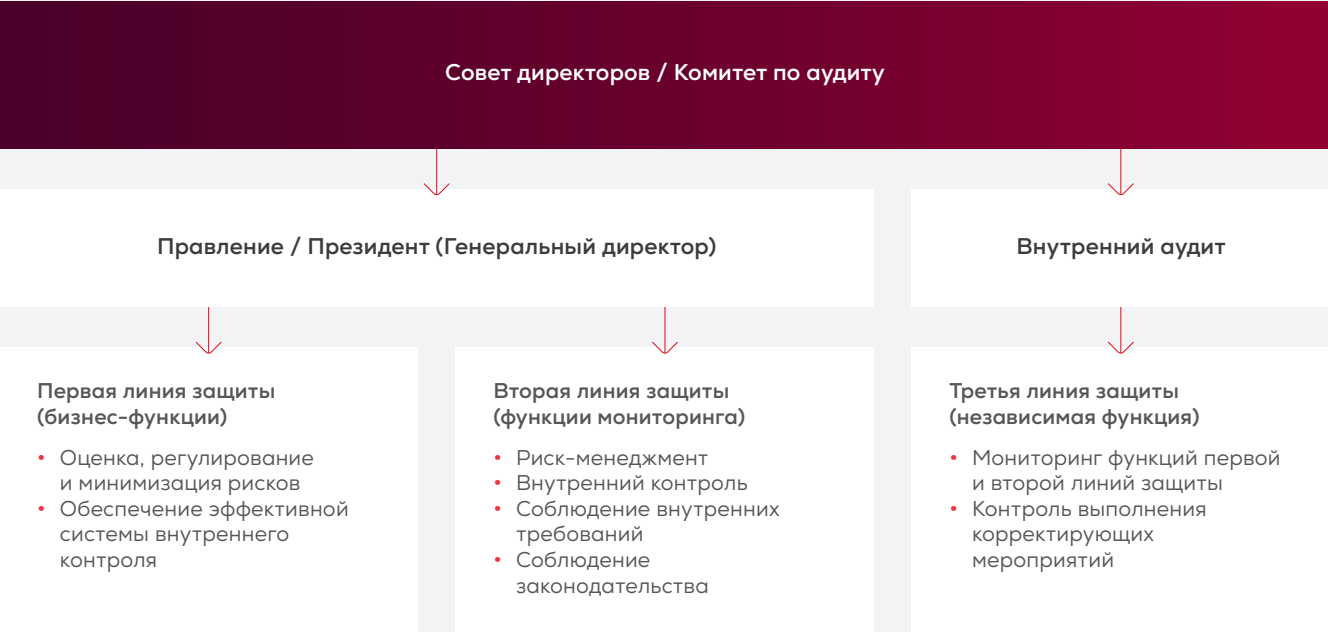
- Сокращение числа непредвиденных событий в деятельности Компании
- Определение рисков и управление ими с учетом разумной уверенности в достижении целей Компании
- Достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском и стратегией развития
- Совершенствование процесса принятия управленческих решений, в том числе решений по реагированию на риски
- Развитие риск-ориентированной корпоративной культуры, в которой исполнительные органы и менеджмент обеспечивают распространение знаний и навыков в области управления рисками и внутреннего контроля, вовлекают сотрудников в данные процессы



¹ Утверждена Советом директоров 12 декабря 2019 г. (протокол от 13 декабря 2019 г. 6/н).

Компания использует модель трех линий защиты¹, которая координирует управление рисками и внутренний контроль за счет определения и разграничения их функций и обязанностей.

Модель трех линий защиты



Владельцы бизнес-процессов и бизнес-подразделений управляют рисками на первой линии защиты. Они отвечают за внедрение элементов управления рисками в процесс принятия решений и ключевые бизнес-процессы. Структурные подразделения отвечают за выявление и снижение уровня рисков, а также за управление, анализ и формирование отчетности по ключевым рискам. Руководители подразделений разрабатывают, внедряют и обеспечивают функционирование контрольных процедур в бизнес-процессах.

Вторую линию защиты составляют Управление риск-менеджмента, Департамент экономической безопасности, Департамент комплаенс и антимонопольной практики, Управление

по финансовому контролю и операционному контроллингу и другие подразделения. Они разрабатывают и внедряют методологический подход к управлению рисками и внутреннему контролю, определяют стандарты и координируют действия Компании в области управления рисками и внутреннего контроля, контролируют процесс разработки и функционирования контрольных процедур, относящихся к первой линии защиты, и консультируют по вопросам управления рисками.

Третью линию защиты обеспечивает Департамент внутреннего аудита. Он проводит внутреннюю независимую оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками и дает рекомендации по их совершенствованию.

Совершенствование СВК и СУР

В ходе совершенствования СВК и СУР в 2025 г. учитывались такие факторы, как масштаб деятельности, специфика ритейла, разнонаправленность бизнеса Компании и нормативно-правовая среда.

★ Ключевые результаты 2025 года

- Начата интеграция риск-менеджмента в новые дочерние структуры
- Риск-менеджмент сориентирован на форматное управление
- Актуализированы реестры рисков Компании и дочерних обществ
- Количественно оценены риски существенных проектов
- Проведены обучающие семинары по управлению рисками для проектных менеджеров и новых сотрудников

Планы на 2026 год

- Продолжение внедрения риск-менеджмента в новые бизнес-форматы Компании
- Проведение регулярного мониторинга рисков Компании
- Консультирование сотрудников по вопросам оценки рисков
- Вовлечение в управление рисками новых сотрудников



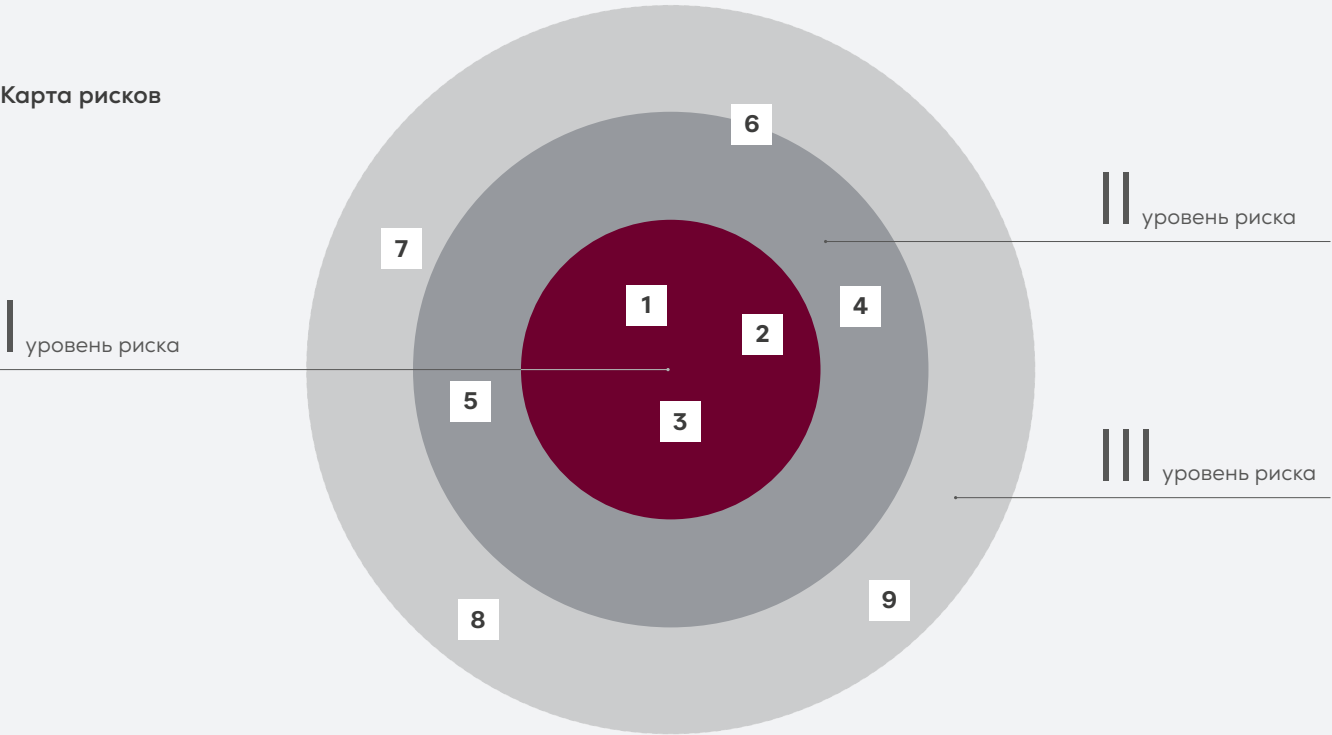
¹ Модель контроля, разработанная и рекомендованная к использованию Международным институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors, The IIA).

Основные риски Компании

Компания определяет наиболее значимые риски, оценивает их, разрабатывает мероприятия по снижению негативного влияния и отслеживает их эффективность. В 2025 г. существенных изменений в оценках рисков не происходило.

Риски Компании	Мероприятия по управлению рисками	Уровень риска
1 Повышение цен на импортное оборудование и материалы, информационные технологии	Поиск альтернативных поставщиков	I
2 Снижение укомплектованности персоналом в связи со снижением емкости рынка труда и рост затрат на фонд оплаты труда	- Расширение социального пакета для массового персонала - Развитие форматов работы с гибкими графиками - Развитие сотрудников, зачисление в кадровый резерв, назначение на вышестоящие должности по карьерному треку - Продвижение бренда работодателя - Мониторинг рынка труда, исследование вовлеченности персонала	
3 Риск регуляторных изменений	Мониторинг законодательства	
4 Риски усиления конкуренции, в том числе и онлайн-торговли	Постоянный мониторинг конкурентной среды	
5 Риск изменения потребительских предпочтений и структуры потребительского спроса	Коррекция ассортиментной матрицы	II
6 Перебои в поставках оборудования, запасных частей и материалов	- Наем сторонних перевозчиков - Поиск альтернативных каналов доставки запчастей для транспортных средств - Поиск альтернативных поставщиков - Поддержка собственными силами в случаях, если контрагент не осуществляет поддержку по действующим договорам - Разработка регламентов обеспечения запасными частями, расходными материалами	
7 Ограничение взаиморасчетов с контрагентами	Переход на альтернативные инструменты платежей и (или) использование альтернативных вариантов расчетов	III
8 Риски информационной безопасности	- Функционирование процедур и механизмов контроля доступа, утвержденных матриц доступа - Организация системы управления изменениями ПО и инфраструктуры - Резервное копирование данных, дублирование ключевых информационных систем - Функционирование централизованной системы мониторинга событий в области информационной безопасности - Дополнительные инвестиции в развитие информационных технологий	
9 Риски, связанные с изменением климата (физические и переходные)	- Создание межфункциональной рабочей группы по климатической повестке и формирование и наращивание внутренней экспертизы по климатическим вопросам - Анализ и, при необходимости, внесение изменений в нормативные документы Компании, касающиеся управления рисками, связанными с изменением климата - Регулярная оценка выбросов парниковых газов в области Охватов 1 и 2, разработка методологии оценки выбросов парниковых газов в области Охвата 3 - Независимое заверение выбросов парниковых газов в области Охватов 1 и 2 - Разработка плана мероприятий по внедрению и развитию системы идентификации, оценки, управления и мониторинга рисков, связанных с изменением климата - Исследование возможностей для реализации долгосрочных климатических проектов	

Карта рисков



Внешний аудит

Для проверки и подтверждения достоверности годовой финансовой отчетности Компания ежегодно привлекает профессиональную аудиторскую организацию, не связанную имущественными интересами с ПАО «Магнит» или его акционерами (далее также – Аудитор).

Общее собрание акционеров утверждает Аудитора Компании по предложению Совета директоров. Комитет по аудиту предварительно оценивает кандидатов в Аудиторы.

В 2025 г. Аудитором консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с РСБУ стало Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», ранее – ООО «Эрнст энд Янг», в настоящее время – ООО «Б1 – Аудит»)¹; ИНН 7709383532; местонахождение: Российская Федерация, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.

ООО «Б1 – Аудит» является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС) – от 31 января 2020 г. № 430, ОРНЗ 12006020327.

Сотрудники ООО «Б1 – Аудит» проводят аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «Магнит» и его дочерних организаций, подготовленной в соответствии с МСФО начиная с 2010 г.

Комитет по аудиту Совета директоров провел оценку заключений Аудитора и зафиксировал отсутствие замечаний к его отчетам и проделанной работе.

Партнером ООО «Б1 – Аудит» является Илья Ананьев.

По итогам отчетного года Аудитор провел аудит консолидированной финансовой отчетности за 2025 г. в соответствии с МСФО и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2025 г. в соответствии с РСБУ ПАО «Магнит» и его дочерних организаций.

Совокупный размер вознаграждения Аудитора составил 120,6 млн руб. без учета НДС (3,3 млн руб. за годовую отчетность по РСБУ ПАО «Магнит», 71,1 млн руб. за годовую отчетность по МСФО Группы «Магнит» и 28,9 млн руб. за промежуточную отчетность по МСФО Группы «Магнит», 4,1 млн руб. за промежуточную отчетность по МСФО ООО «Городской супермаркет», 13,2 млн руб. за годовую отчетность по МСФО ООО «Городской супермаркет»).

Совокупный размер вознаграждения за неаудиторские услуги, оказанные в 2025 г. Группе «Магнит» Аудитором и компаниями, входящими с Аудитором в одну группу, составил 100,6 млн руб. без НДС. Размер вознаграждения за услуги, отличные от аудита (вознаграждение, оплаченное в 2025 г., за услуги, оказание которых планируется в 2026 г.), – 0,885 млн руб. без НДС.

¹ В январе 2026 г. Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги») было переименовано в Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» (ООО «Б1 – Аудит»).

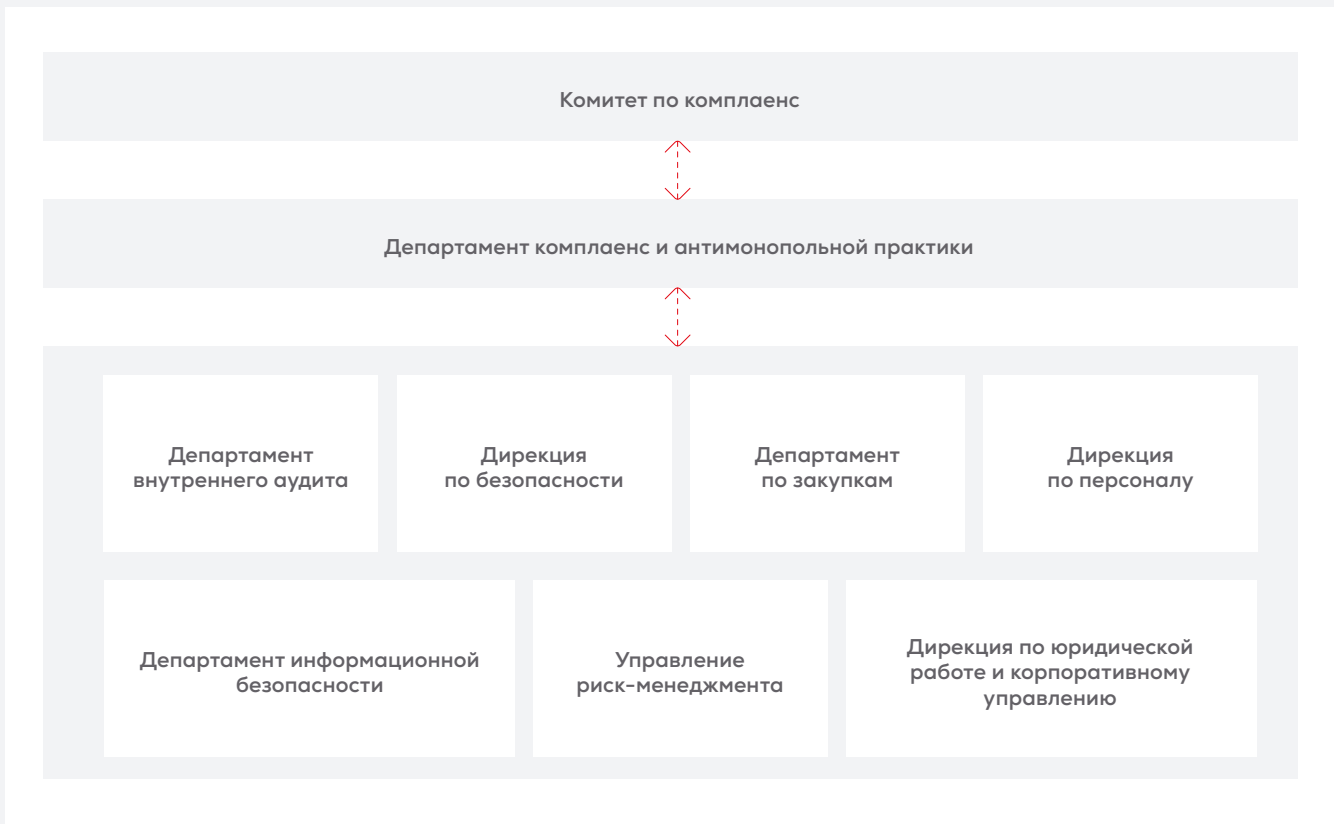
Деловая этика и противодействие коррупции

Подход к управлению

Добросовестность, соблюдение норм деловой этики и строгое выполнение требований законодательства лежат в основе деятельности «Магнита». Компания проводит политику абсолютной нетерпимости к коррупции во всех ее формах и проявлениях и ожидает соблюдения аналогичных принципов от всех своих контрагентов и партнеров.

В 2025 г. в целях стратегического вовлечения высшего руководства в систему управления вопросами деловой этики и противодействия коррупции Компания приступила к формированию Комитета по комплаенс. Заседания Комитета по комплаенс планируется проводить раз в квартал. По мере необходимости могут проводиться и внеплановые собрания.

Структура управления вопросами деловой этики и противодействия коррупции



-----> Взаимодействие и координация в рамках выполнения контрольных процедур по предотвращению, выявлению и реагированию на нарушения применяемого законодательства, положений внутренних нормативных документов и Кодекса деловой этики Компании

Ключевыми документами, в которых закреплены принципы этического поведения для сотрудников Компании, являются Кодекс деловой этики и Политика по противодействию коррупции.



Ключевые принципы Политики по противодействию коррупции ПАО «Магнит»

Принцип	Наша ответственность
 Неприятие коррупции	«Магнит» не приемлет коррупцию в любых ее формах и проявлениях как внутри Компании, так и при взаимодействии с заинтересованными сторонами
 Ответственность за коррупционную деятельность	«Магнит» прилагает все возможные усилия для быстрого, неотвратимого и наглядного пресечения коррупционных действий вне зависимости от должности и срока работы сотрудника в Компании
 Пример высшего руководства	Руководители высшего звена декларируют непримиримое отношение к коррупции, формируя и соблюдая высокие этические стандарты ведения бизнеса, подавая пример своим поведением другим сотрудникам «Магнита»
 Выявление и оценка коррупционных рисков	«Магнит» идентифицирует и регулярно оценивает значимость коррупционных рисков с учетом стратегических и инвестиционных планов развития
 Проверка контрагентов	«Магнит» осуществляет тщательную комплаенс-проверку контрагентов и оценку соответствия установленным требованиям к деловой репутации для минимизации репутационных, финансовых и операционных рисков
 Коммуникация и обучение	«Магнит» информирует своих сотрудников и внешние заинтересованные стороны о принципах и требованиях в области деловой этики и противодействия коррупции
 Мониторинг и контроль	«Магнит» регулярно проводит оценку соблюдения процедур по противодействию коррупции, результаты которой доводятся до высшего руководства и акционеров Компании



Важный элемент системы управления вопросами деловой этики – управление рисками. Компания на ежеквартальной основе проводит пересмотр рисков по вопросам комплаенс и антимонопольной практики с определением вероятности и последствий негативных событий. Для митигации комплаенс-рисков Компания разрабатывает новые и актуализирует действующие нормативные акты в области деловой этики и противодействия коррупции, обучает своих сотрудников соответствующим требованиям, информирует контрагентов о требованиях и ожиданиях относительно соблюдения норм деловой этики.

В 2025 г. одним из ключевых направлений работы Компании в области комплаенс стала оптимизация системы управления конфликтами интересов. В рамках данной инициативы Департамент комплаенс и антимонопольной практики провел комплексную модернизацию соответствующих процессов:

- внедрен обновленный порядок, согласно которому каждый новый сотрудник независимо от занимаемой должности обязан заполнить декларацию наличия или отсутствия признаков конфликта интересов;

- обновлена декларация наличия или отсутствия признаков конфликта интересов с целью повышения эффективности выявления потенциальных и реальных конфликтов интересов при прямом и косвенном подчинении, сторонней занятости и стороннем бизнесе сотрудников и лиц близкого окружения;
- запущена инициатива по раскрытию конфликтов интересов сотрудниками Компании, которые прежде не заполняли декларацию и/или у которых появились новые обстоятельства с признаками конфликтов интересов;
- актуализирован процесс проверки кандидатов на предмет потенциальных конфликтов интересов на этапе трудоустройства;
- утверждена и введена в действие новая контрольная процедура взаимодействия финансово-экономической службы и комплаенс-подразделения при проведении проверок потенциальных контрагентов на благонадежность, в рамках которой анализируются риски конфликта интересов при выявлении аффилированности с сотрудниками Компании.



Обучение и информирование в области деловой этики и противодействия коррупции

«Магнит» выстраивает комплаенс-культуру, основываясь на принципе «тона сверху» – через позицию и личную ответственность руководителей всех уровней. Помимо этого, в Компании существуют различные каналы информирования сотрудников о требованиях и ожиданиях в области деловой этики и противодействия коррупции.



Каналы информирования сотрудников о требованиях и ожиданиях в области деловой этики и противодействия коррупции

- Ознакомление с внутренними политиками в области комплаенс при подписании трудового договора
- Коммуникационные рассылки по электронной почте, информационные стенды и плакаты для сотрудников на местах работы
- Обязательные для новых сотрудников электронные курсы по Кодексу деловой этики и Политике по противодействию коррупции в корпоративной системе «Магнум»
- Заполнение декларации конфликта интересов при приеме на работу и переводе на новую должность (в зависимости от грейда)

Декларация о конфликте интересов обязательна для заполнения всеми новыми сотрудниками Компании в первый день трудоустройства

100%

новых или переведенных на новую
должность сотрудников ознакомлены
с политиками

95 тыс.

сотрудников – охват каждой коммуникации
в 2025 г.

12 672

сотрудника прошли обучение политикам
в области противодействия коррупции
в 2025 г.

Горячая линия Комплаенс

Горячая линия Комплаенс предназначена для обращений, касающихся потенциальных нарушений применяемого законодательства, внутренних нормативных актов и Кодекса деловой этики Компании. Примерами тем обращений на Горячую линию могут быть:

- нарушение стандартов деловой этики;
- инциденты коррупции (взятки, коммерческий подкуп и др.);
- кража имущества, активов и денежных средств Компании;
- конфликт интересов;
- злоупотребление служебным положением;
- превышение должностных полномочий;
- предвзятое отношение;
- харассмент и буллинг;
- нанесение ущерба Компании;
- потенциальная возможность перечисленных нарушений.

Также заявитель вправе оставить обращение по любой другой теме, связанной с комплаенс и деловой этикой, – оно будет рассмотрено специалистами Горячей линии.

Департамент комплаенс и антимонопольной практики рассматривает все поступающие

обращения на Горячую линию и в зависимости от характера сообщения направляет его для дальнейшей обработки в ответственный департамент. Затем по указанным фактам проводится внутреннее служебное расследование ответственным подразделением. Результаты расследования документируются, и по итогам осуществляется обратная связь с заявителем.

В 2025 г. на Горячую линию Комплаенс поступило 12 640 обращений, из которых 1 044 были целевыми, то есть содержали информацию о потенциальных нарушениях в области деловой этики.

В отчетном году мы провели работу по оптимизации процесса первичной фильтрации нерелевантных сообщений, поступающих на Горячую линию: значительная часть из них представляет собой спам и иную нерелевантную информацию. Внедрение нового подхода позволило значительно снизить операционную нагрузку на сотрудников, занимающихся обработкой обращений.

Контакты горячей линии

- Бесплатная
- Круглосуточная
- Конфиденциальная

«Магнит»

Бесплатный номер
8 (800) 600-04-77

Электронная почта
ethics@magnit.ru

Форма для сообщений на Горячую линию Комплаенс [на сайте](#)

«ДИКСИ»

В «ДИКСИ» также функционирует Горячая линия для приема обращений. Специалисты «Магнита» поддерживают регулярное взаимодействие с комплаенс-подразделением «ДИКСИ» для обмена оперативной информацией и опытом работы антикоррупционной Горячей линии; между системами действует регламент оперативного взаимного перенаправления целевых обращений. В 2025 г. 13 732 обращения поступили на Горячую линию «ДИКСИ», из них 1 359 были целевыми.

Бесплатный номер
8 (800) 234-23-52

Электронная почта
compliance@dixy.ru

Форма для обратной связи [на сайте](#)

Помимо общедоступной антикоррупционной линии, в Компании есть внутренние каналы коммуникации для сбора обратной связи, по которым в том числе можно обратиться по вопросам комплаенс.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Уставный и акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2025 г. уставный капитал ПАО «Магнит» составлял 1 019 113,55 руб. и состоял из 101 911 355 обыкновенных именных бездокументарных акций¹ номинальной стоимостью 0,01 руб. (далее – акции).

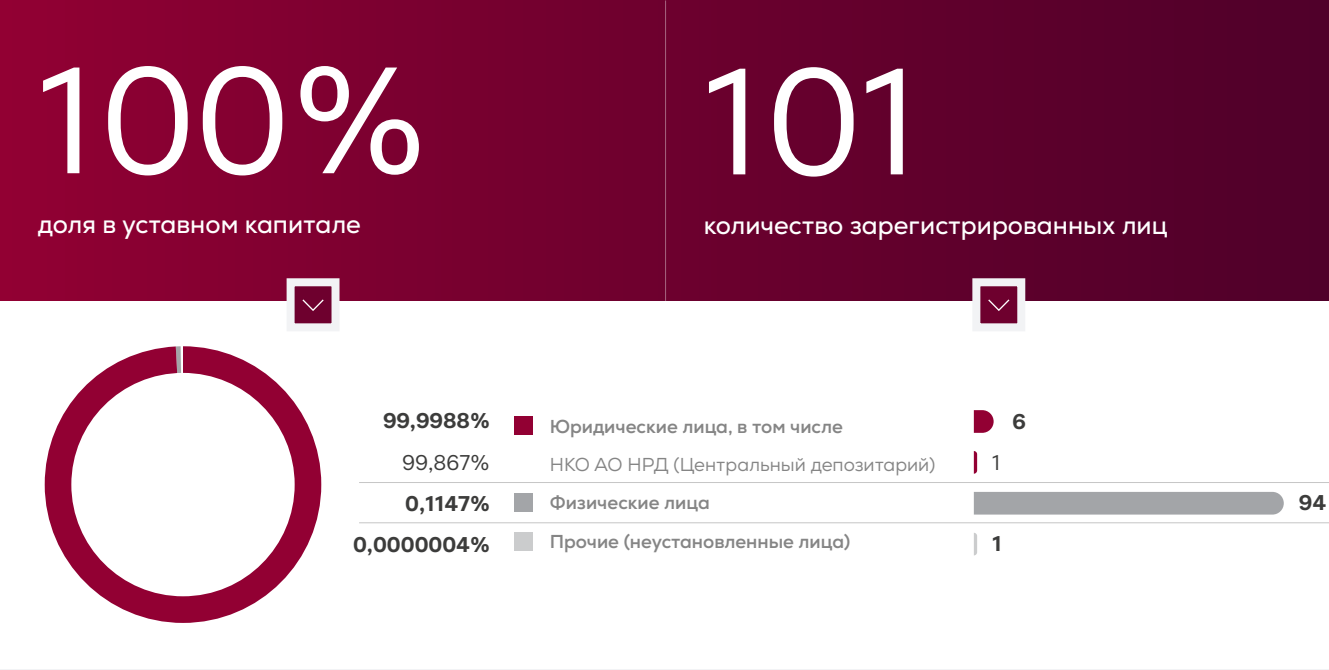
ПАО «Магнит» имело право разместить дополнительно обыкновенные именные акции в количестве 98 938 645 шт. номинальной стоимостью 0,01 руб. (объявленные акции).

В распоряжении ПАО «Магнит» на 31 декабря 2025 г. собственные акции отсутствуют. На 31 декабря 2025 г. ООО «Магнит Альянс» (дочернее общество, опосредованно находящееся в полной собственности Компании) владело 30 245 828,8 акций ПАО «Магнит», что составляет 29,7% от общего количества акций ПАО «Магнит»,

которые были приобретены в июне – декабре 2023 г. в рамках инициированных тендерных предложений акционерам Компании, а также двусторонней сделки в октябре 2023 г. На 31 декабря 2025 г. АО «Тандер», принадлежащее Компании, владело 1 000 акций ПАО «Магнит», что составляет 0,001% от общего количества акций ПАО «Магнит». По состоянию на 31 декабря 2025 г. других контролируемых Компанией организаций, которым принадлежали бы акции ПАО «Магнит», не было.²

В реестре акционеров на 31 декабря 2025 г. было зарегистрировано 101 лицо, в том числе физических лиц – 94, юридических лиц – 6. Компания имеет листинг обыкновенных акций на Московской бирже. На конец 2025 г. рыночная капитализация ПАО «Магнит» на Московской бирже составляла 306,9 млрд руб.³

Структура акционерного капитала на конец 2025 г.⁴



¹ Номер государственной регистрации 1-01-60525-Р от 4 марта 2004 г.
² По состоянию на 31 декабря 2025 г. собственные акции, выкупленные у акционеров, в количестве 3 817 249 штук переданы в качестве инструмента по операциям РЕПО (ценные бумаги, проданные по сделкам с обратным выкупом).
³ Капитализация в рублях рассчитывается по следующей формуле: количество размещенных акций × цена акции на конец 2025 г.
⁴ Распределение акций представлено в соответствии со списком лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Магнит» по состоянию на 31 декабря 2025 г.

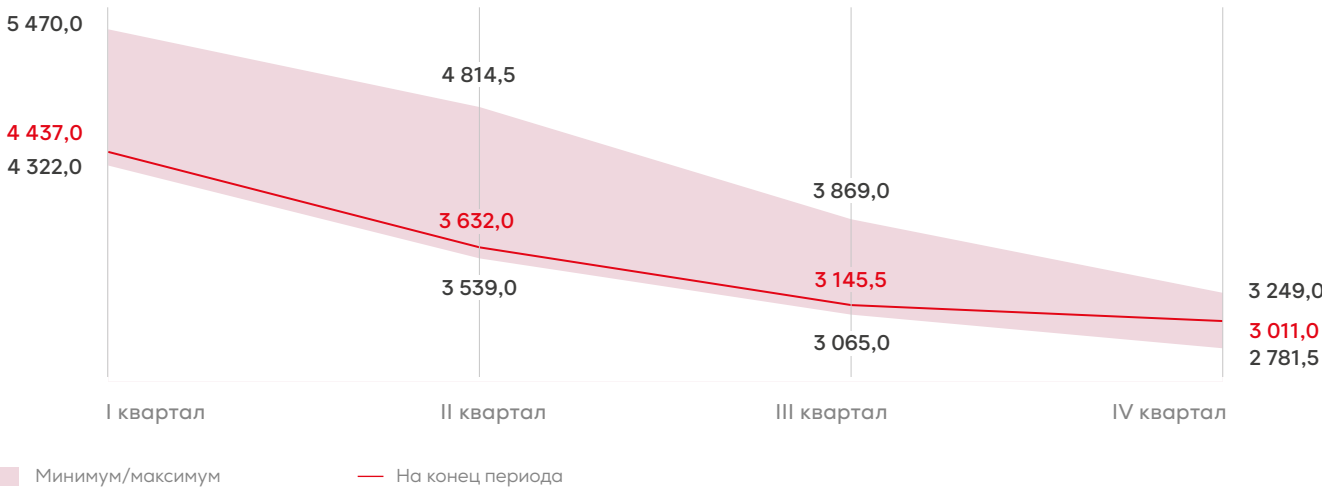
Обращение акций на Московской бирже

Акции Компании обращаются на Московской бирже с 24 апреля 2006 г. (тикер MGNT) и входят в третий уровень списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам.

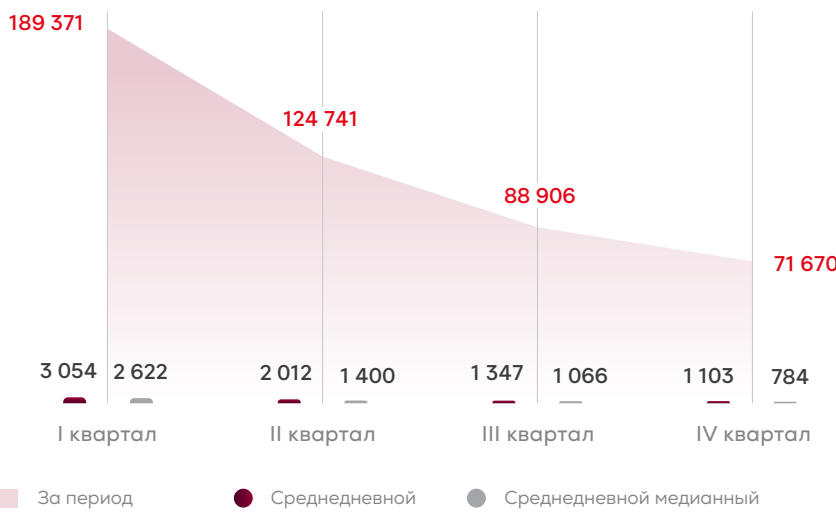
На 31 декабря 2025 г. акции Компании входили в восемь индексов Московской биржи:

- Индекс широкого рынка;
- Индекс потребительского сектора;
- Индекс РТС потребительского сектора;
- Индекс РТС широкого рынка;
- Индекс МосБиржи – РСПП Ответственность и открытость;
- Индекс МосБиржи – РСПП Вектор устойчивого развития;
- Индекс МосБиржи климатической устойчивости нефинансовых компаний;
- Индекс МосБиржи – РСПП MRSV RU Co.

Цена акций, руб.



Объем торгов, млн руб.



История изменения уставного и акционерного капитала

2006 г.

24 апреля

Завершилась процедура первичного публичного размещения акций ПАО «Магнит» в Российской торговой системе (РТС) и на Московской межбанковской валютной бирже (ММВБ).

2008 г.

13 февраля

ПАО «Магнит» объявило о проведении вторичного размещения акций, в рамках которого были предложены акции дополнительного выпуска в количестве 11 300 000 шт. (включая акции, предложенные по преимущественному праву приобретения существующим акционерам ПАО «Магнит»), а также ранее размещенные акции, принадлежащие продающему акционеру.

22 апреля

Начались условные торги глобальными депозитарными расписками (ГДР), удостоверяющими права в отношении акций ПАО «Магнит», на Лондонской фондовой бирже. Позже ГДР ПАО «Магнит» были включены в официальный список Управления Великобритании по листингу.

2009 г.

2 сентября

ПАО «Магнит» объявило об очередном размещении ценных бумаг по открытой подписке в количестве 11 154 918 обыкновенных акций. Цена размещения составила 65 долл. США за обыкновенную акцию и 13 долл. США за ГДР.

2011 г.

6 октября

Совет директоров ПАО «Магнит» принял решение об увеличении уставного капитала путем дополнительного выпуска акций в количестве 10 813 516 шт. Размещение осуществлялось путем открытой подписки и было завершено 15 декабря 2011 г.

> 2017 г.

15 ноября

Совет директоров ПАО «Магнит» принял решение об увеличении уставного капитала путем дополнительного выпуска акций в количестве 7 350 000 шт. Размещение осуществлялось путем открытой подписки и было завершено 15 января 2018 г.

> 2018 г.

21 августа

Совет директоров ПАО «Магнит» утвердил общую сумму средств, направляемых на выкуп акций (с учетом изменений, принятых Советом директоров 4 октября 2018 г.):

- до 16,5 млрд руб. – на реализацию долгосрочной программы вознаграждения;
- до 5,7 млрд руб. – для оплаты по сделке, связанной с приобретением АО «СИА Групп». Реализация программы осуществлялась с 5 сентября 2018 г. по 1 марта 2019 г.

> 2022 г.

30 августа

Управление по финансовому регулированию и надзору Великобритании отменило листинг ГДР в официальном списке, и Лондонская фондовая биржа отменила допуск ГДР к торгам на основном рынке.

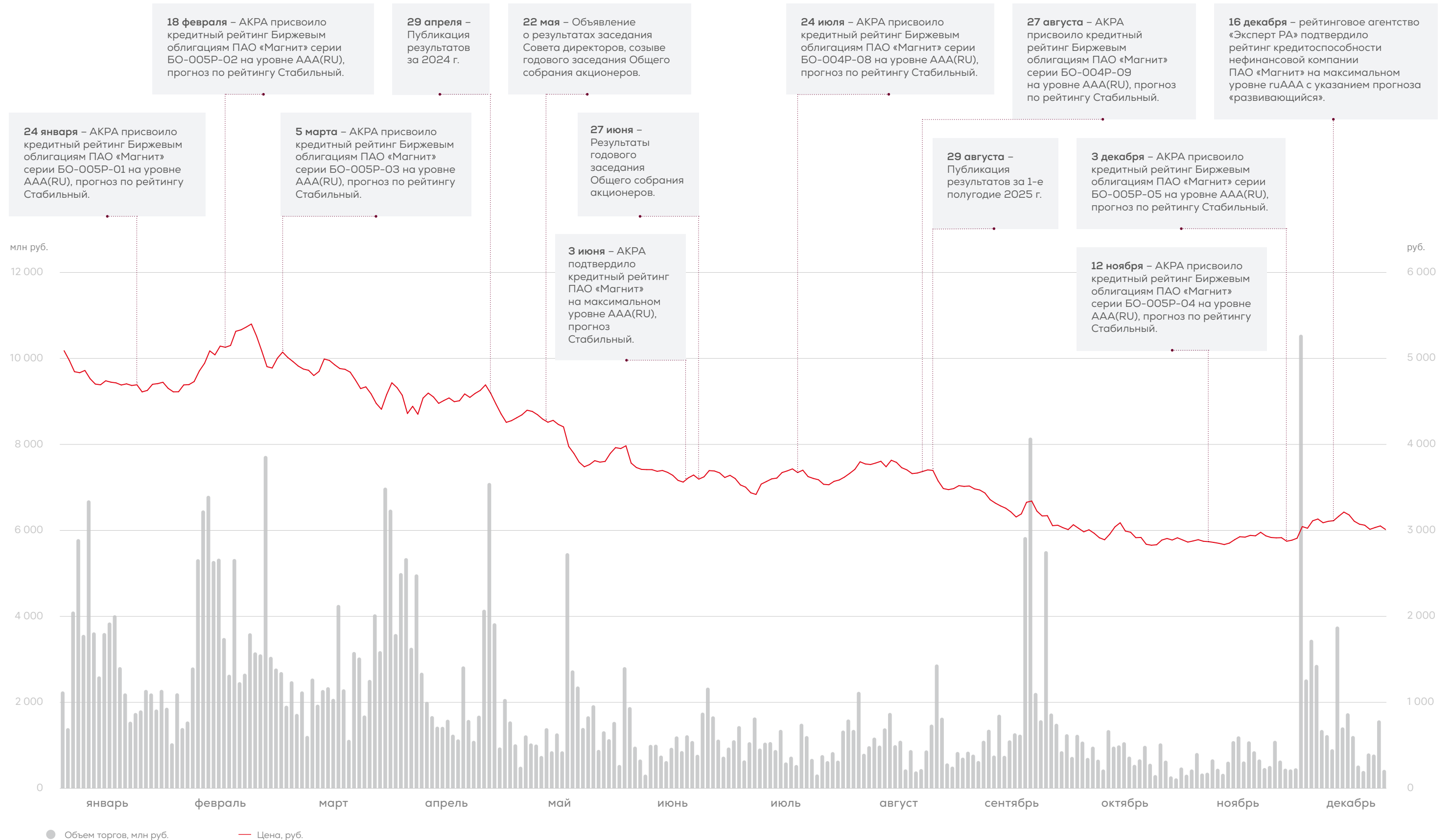
> 2023 г.

Июнь – декабрь

ООО «Магнит Альянс», дочернее общество, опосредованно находящееся в полной собственности ПАО «Магнит», по итогам двух тендерных предложений, объявленных 16 июня и 10 октября 2023 г., а также двусторонней сделки в октябре 2023 г. приобрело 30 245 828,81 акции ПАО «Магнит», что составляет около 29,7% от всех выпущенных и находящихся в обращении акций Компании.



Котировки обыкновенных акций ПАО «Магнит» на Московской бирже в 2025 г.



Облигации

Компания применяет гибкий подход в области долгового финансирования, который направлен на минимизацию стоимости долга и использование рыночных возможностей. Облигационные займы, привлекаемые в основном путем выпуска биржевых облигаций, являются одной из форм долгового финансирования бизнеса.

В 2025 г. в обращении находилось 12 выпусков биржевых облигаций ПАО «Магнит» (БО-004Р-01, БО-004Р-03, БО-004Р-05, БО-004Р-06, БО-004Р-07, БО-005Р-01, БО-005Р-02, БО-005Р-03, БО-004Р-08, БО-004Р-09, БО-005Р-04, БО-005Р-05) общим номинальным объемом 396,35 млрд руб. Объем в обращении на конец отчетного года составил 376,35 млрд руб. В течение 2025 г. были погашены облигации выпуска БО-004Р-01 (дата погашения – 2 декабря 2025 г.).

Среди облигаций, находившихся в обращении в отчетном году, в 2025 г. Компания разместила:

- биржевые облигации серии БО-005Р-05 в количестве 26,65 млн шт. номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- биржевые облигации серии БО-005Р-04 в количестве 20 млн шт. номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- биржевые облигации серии БО-004Р-09 в количестве 13,9 млн шт. номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- биржевые облигации серии БО-004Р-08 в количестве 75 млн шт. номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- биржевые облигации серии БО-005Р-03 в количестве 84,8 млн шт. номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- биржевые облигации серии БО-005Р-02 в количестве 46,5 млн шт. номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая;
- биржевые облигации серии БО-005Р-01 в количестве 36 млн шт. номинальной стоимостью 1 тыс. руб. каждая.

Параметры облигационных займов, находившихся в обращении на 31 декабря 2025 г.

Серия	БО-004Р-03	БО-004Р-05	БО-004Р-06	БО-004Р-07	БО-004Р-08	БО-004Р-09	БО-005Р-01	БО-005Р-02	БО-005Р-03	БО-005Р-04	БО-005Р-05
Регистрационный номер выпуска и дата его присвоения	4В02-02-60525-Р-004Р от 20.12.2022	4В02-05-60525-Р-004Р от 17.05.2024	4В02-06-60525-Р-004Р от 15.07.2024	4В02-07-60525-Р-004Р от 06.12.2024	4В02-08-60525-Р-004Р от 17.07.2025	4В02-09-60525-Р-004Р от 22.08.2025	4В02-01-60525-Р-005Р от 12.12.2024	4В02-02-60525-Р-005Р от 04.02.2025	4В02-03-60525-Р-005Р от 25.02.2025	4В02-04-60525-Р-005Р от 05.11.2025	4В02-05-60525-Р-005Р от 25.11.2025
Объем эмиссии, руб.	30 000 000 000	12 500 000 000	25 000 000 000	6 000 000 000	75 000 000 000	13 900 000 000	36 000 000 000	46 500 000 000	84 800 000 000	20 000 000 000	26 650 000 000
Количество ценных бумаг, шт.	30 000 000	12 500 000	25 000 000	6 000 000	75 000 000	13 900 000	36 000 000	46 500 000	84 800 000	20 000 000	26 650 000
Номинальная стоимость каждой ценной бумаги, руб.	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Цена размещения	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости	100% от номинальной стоимости
Дата размещения	09.02.2023	09.12.2024	22.07.2024	12.12.2024	24.07.2025	27.08.2025	24.01.2025	18.02.2025	05.03.2025	12.11.2025	03.12.2025
Способ размещения	Открытая подписка	Открытая подписка	Открытая подписка	Открытая подписка	Открытая подписка	Открытая подписка	Открытая подписка	Открытая подписка	Открытая подписка	Открытая подписка	Открытая подписка
Дата погашения	1820-й день с даты размещения	1800-й день с даты размещения	720-й день с даты размещения	450-й день с даты размещения	780-й день с даты размещения	720-й день с даты размещения	450-й день с даты размещения	570-й день с даты размещения	540-й день с даты размещения	720-й день с даты размещения	780-й день с даты размещения
Количество купонов	20	60	24	15	26	24	15	19	18	24	26
ISIN-код	RU000A105TP1	RU000A10A9Z1	RU000A109OKO	RU000A10AAT8	RU000A10C618	RU000A10CL07	RU000A10ANZ8	RU000A10AXH5	RU000A10BOA2	RU000A10DDU4	RU000A10DPM5
Ставка купона, %	9,20 ¹	23 ²	Плавающая	23	14,95	13,30	21,50	21,50	Плавающая	Плавающая	Плавающая

¹ Общее количество купонов – 20, ставка определена на 12.
² Общее количество купонов – 60, ставка определена на 15.

Кредитные рейтинги

В июне 2025 г. АКРА подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Магнит» на максимальном уровне AAA(RU), прогноз Стабильный, и его облигаций – до AAA(RU).

В декабре 2025 г. рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности нефинансовой компании ПАО «Магнит» на максимальном уровне «ruAAA» с указанием прогноза «развивающийся».

Рейтинговое агентство	Объект рейтингования	Рейтинг	Прогноз	Дата рейтингового действия ¹
АКРА	ПАО «Магнит»	AAA(RU)	Стабильный	3 июня 2025 г.
	Облигации БО–: • БО-004Р-03 • БО-004Р-06 • БО-004Р-05 • БО-004Р-07 • БО-004Р-08 • БО-004Р-09 • БО-005Р-01 • БО-005Р-02 • БО-005Р-03 • БО-005Р-04 • БО-005Р-05	AAA(RU)		• 3 июня 2025 г. • 3 июня 2025 г. • 3 июня 2025 г. • 3 июня 2025 г. • 24 июля 2025 г. • 27 августа 2025 г. • 3 июня 2025 г. • 3 июня 2025 г. • 3 июня 2025 г. • 12 ноября 2025 г. • 3 декабря 2025 г.
эксперт ра		ruAAA	Развивающийся	16 декабря 2025 г.

Дивиденды

Дивидендная политика ПАО «Магнит» ориентирована на повышение доходности акционеров, обеспечение устойчивого роста капитализации Компании и оптимизацию баланса между нераспределенной прибылью и выплатами акционерам².

Основные принципы дивидендной политики ПАО «Магнит»

 Прозрачность Определение и раскрытие информации об обязанностях и ответственности сторон, участвующих в реализации дивидендной политики, в том числе порядка и условий принятия решения о выплате и размере дивидендов	 Справедливость Обеспечение равных прав акционеров на получение информации о принимаемых решениях о выплате, размере и порядке выплаты дивидендов
 Своевременность Установление временных границ при осуществлении дивидендных выплат	 Последовательность Строгое исполнение процедур и принципов дивидендной политики
 Обоснованность Решение о выплате и размере дивидендов может быть принято только в случае достижения Компанией положительного финансового результата с учетом планов развития и ее инвестиционных программ	 Развитие Постоянное совершенствование дивидендной политики в зависимости от изменения стратегических целей Компании
	 Устойчивость Стремление Компании к обеспечению стабильного уровня дивидендных выплат

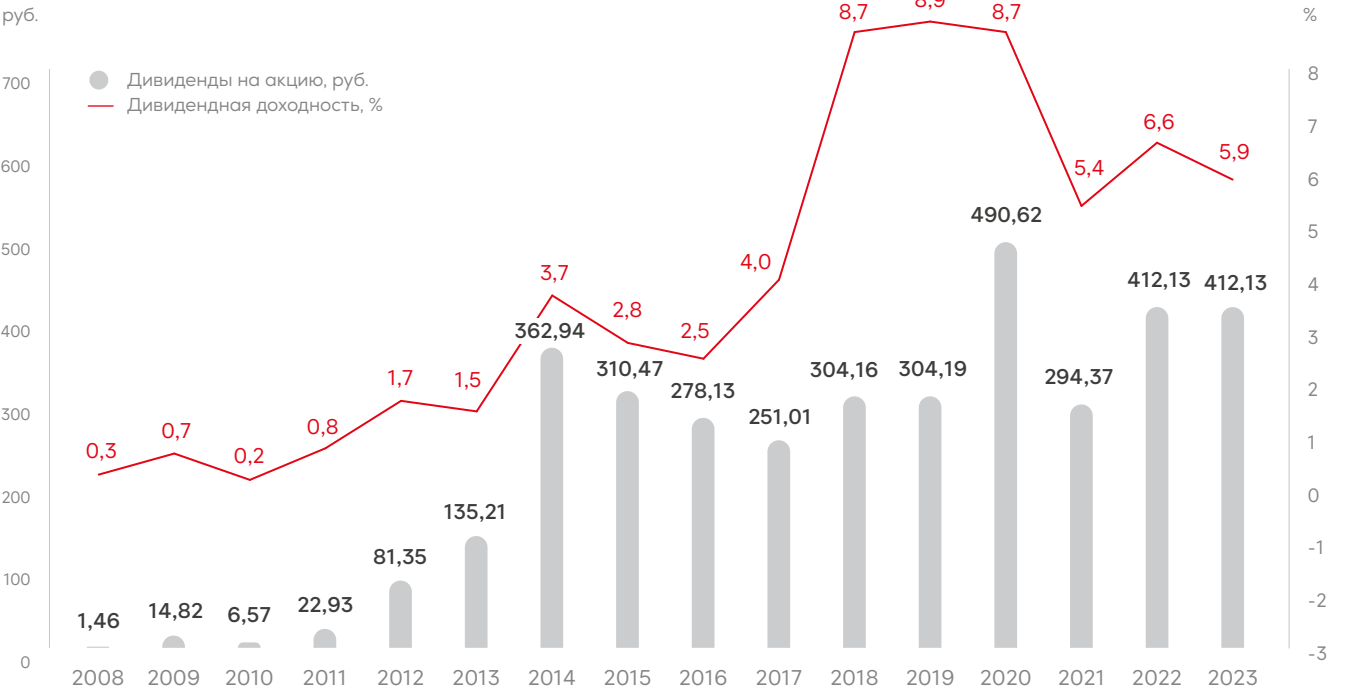
¹ Дата присвоения/подтверждения рейтинга.

² Положение о дивидендной политике ПАО «Магнит» в новой редакции от 27 мая 2016 г. опубликовано на сайте Компании: <https://www.magnit.com/ru/shareholders-and-investors/dividends/>.

Объявленные и выплаченные дивиденды за 2008–2024 гг.

	Общая сумма объявленных дивидендов, млрд руб.	Общая сумма выплаченных дивидендов, млрд руб.	Дивиденды на акцию, руб.
2024	26 июня 2025 г. на годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «Магнит» было принято решение: дивиденды на обыкновенные именные акции ПАО «Магнит» по результатам 2024 отчетного года не выплачивать.		
2023	42,0	42,0	412,13
2022	42,0	42,0	412,13
2021	30,0	30,0	294,37
2020	50,0	50,0	490,62
2019	31,0	31,0	304,19
2018	31,0	31,0	304,16
2017	24,7	24,7	251,01
2016	26,3	26,3	278,13
2015	29,4	29,4	310,47
2014	34,3	34,3	362,94
2013	12,8	12,8	135,21
2012	7,7	7,7	81,35
2011	2,1	2,1	22,93
2010	0,6	0,6	6,57
2009	1,3	1,3	14,82
2008	0,1	0,1	1,46

Дивидендная доходность ПАО «Магнит» за 2008–2023 гг.



Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Компания поддерживает диалог с инвестиционным сообществом и уделяет равное внимание всем категориям инвесторов.

Мы используем различные форматы взаимодействия

- Пресс-релизы об операционных и финансовых результатах
- Очные и заочные встречи
- Экскурсии на объекты
- Участие в инвестиционных конференциях и других мероприятиях

В 2025 г. Компания принимала участие в таких конференциях, как Смартлаб, Profit, Российский облигационный конгресс.

Основные вопросы, интересовавшие инвесторов и аналитиков в 2025 г.

- Влияние макроэкономических трендов на финансовые и операционные показатели Компании
- Потребительская среда и тенденции покупательского поведения
- Влияние высоких процентных ставок на долговую нагрузку и финансовые результаты
- Конкурентная среда, преимущества Компании по сравнению с другими игроками
- Планы по расширению торговой сети и возможности на российском рынке
- М & А-активность
- Развитие электронной коммерции
- Выплата дивидендов
- Корпоративное управление

Аналитическое покрытие

Покрытие ПАО «Магнит» ведут специалисты крупнейших российских банков и аналитических команд.

Банк	Аналитик	Телефон	E-mail
Альфа-Банк	Евгений Кипнис	+7 (495) 795-37-13	✉ Ekipnis@alfabank.ru
Атон	Виктор Дима	+7 (495) 213-03-44	✉ victor.dima@aton.ru
БКС	Андрей Шаров	+7 (495) 785-53-36	✉ SharovAA@bcs.com
Велес Капитал	Артем Михайлин	+7 (495) 258-19-88	✉ AMykhailin@veles-capital.ru
Газпромбанк	Марат Ибрагимов	+7 (495) 980-41-87	✉ Marat.Ibragimov@gazprombank.ru
Invest Heroes	Светлана Дубровина	+7 (916) 174-97-23	✉ s.dubrovina@invest-heroes.com
Mozgovik Research	Анатолий Полубояринов		✉ poluboyarinov_a@smart-lab.ru
Сбербанк КИБ	Екатерина Усанова	+7 (495) 933-98-38	✉ EVIUsanova@sberbank.ru
Совкомбанк	Сергей Зорин		✉ zorinss1@sovcombank.ru
Т-Инвестиции	Александр Самуйлов		✉ a.samuylov@tinkoff.ru

